

Salariul și piața forței de muncă

Macroeconomie aplicații practice

1. La un moment dat salariul real reprezenta 90% din salariul nominal care se ridică la 4 milioane u.m. lunar. Se cere:
 - A) Determinați mărimea salariului real
 - B) Cu cât au crescut prețurile bunurilor de consum?
2. Prețurile bunurilor de consum au crescut cu 20%, iar salariul nominal cu 10% față de perioada precedentă, când se situa la nivelul de 1000 u.m. Să se determine:
 - A) Salariul nominal în perioada curentă
 - B) Salariul real în perioada curentă raportat la cea precedentă
 - C) Cât ar fi trebuit să reprezinte salariul nominal pentru ca cel real să rămână constant?
3. În decursul unui an prețurile bunurilor de producție au crescut cu 10% iar prețurile bunurilor de consum au scăzut cu 4%. Salariul nominal a fost negociat la un nivel care să asigure menținerea constantă a puterii de cumpărare. Care ar fi trebuit să fie mărimea acestuia, dacă salariul nominal în anul precedent a fost de 6000 u.m.? Este posibilă o asemenea situație? Exemplificați.
4. Dacă salariații unei întreprinderi vor să-și mențină salariul real, ce creștere de salariu trebuie să solicite la începutul unui an dacă se estimează o creșterea generală a prețurilor de bunurilor de consum 10%. În condițiile în care salariul nominal mediu brut a fost în cursul anului precedent de 4,5 milioane u.m., care ar trebui să fie mărimea acestuia în acest an dacă angajații își ating obiectivul propus?



5. Îmbunătățirea calificării prin participarea la un curs de pregătire îi poate aduce unui salariat o creștere de salariu de 2400 u.m. în fiecare an pentru restul vieții. Nu există alte beneficii ale acestui curs. Costul cursului este de 20000 de u.m., iar cea mai bună alternativă pentru a-și plasa banii ar fi depunerea lor la bancă cu o rată a dobânzii de 10% pe an. Ce ar trebui să facă persoana respectivă?
6. Se cunosc următoarele date privind evoluția raportului dintre nivelul de salarizare și productivitate:

Salariu (u.m. /zi)	Productivitate medie pe salariat (buc. /zi)	Q/S
40	1600	
50	2500	
60	3600	
70	4900	
80	5200	
90	5400	

Care ar trebui să fie salariul plătit de firmă în acest caz?

7. La concursul pentru ocuparea postului de strungar se prezintă candidați. Salariul oferit este de 500 u.m. /oră. În urma testării au rezultat următoarele:

Candidat	Productivitate orară	Coeficientul de rebuturi
1	2 piese	0,02
2	1,8 piese	0,05
3	1,6 piese	0,04

- A) Pe cine va angaja firma? Argumentați.
- B) Dar dacă primul lucrător va pretinde un salariu cu 10% mai mare decât cel oferit de întreprinzător? Ce ar reprezenta această diferență pentru lucrător?
- C) Care ar fi fost decizia angajatorului dacă coeficientul de rebuturi a primului candidat ar fi fost de 0,07?

